

Ufficio Studi CODAU

"Documento redatto con il CONTRIBUTO DEI COMPONENTI dell'Ufficio Studi e VALIDATO dal Comitato Scientifico del Codau"

QUESITO

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, si chiede se i professori a contratto di insegnamento, di cui all'art. 23 della legge n. 240/2010, ricadono nell'ambito applicativo dell'art. 2, comma 3, del citato codice di comportamento, nella parte in cui prescrive: "Le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165 del 2001 estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo.....".

Il comma 2 dell'art. 2 dispone che le norme contenute nel codice costituiscono principi di comportamento per le categorie di cui all'art. 3 del citato Decreto Legislativo;

Tenuto conto che l'attività didattica svolta dai professori a contratto è analoga a quella svolta dai professori di ruolo, si chiede se anche per i professori a contratto tali norme possano costituire principi di comportamento e non obblighi, la cui violazione comporterebbe risoluzione o decadenza del rapporto.

RISPOSTA AL QUESITO

Con riferimento al quesito in oggetto si evidenzia che il termine dipendente è utilizzato dalla legge in senso "atecnico" ovvero rientrano nella dizione tutti coloro che hanno un rapporto ancorché di tipo autonomo con l'ente pubblico di riferimento.

Nella fattispecie indicata, fermo restando l'applicazione dei principi al personale c.d. non contrattualizzato di cui all'art. 3 del decreto legislativo 165/2001, si ritiene che i professori a contratto, così come i collaboratori, i consulenti etc. rientrino tra i destinatari della disposizione.

Le uniche eccezioni, sempre secondo la lettera delle norma, sono riferite alle categorie indicate.

Si segnala che in varie sedi si è provveduto a evidenziare la pericolosità dell'applicazione di un codice di comportamento a personale con contratto di tipo autonomo ma allo stato non è pervenuta nessuna novella normativa.